



KOMUNIKAT

ze spotkania kierownictwa Ministerstwa Edukacji Narodowej z przedstawicielami reprezentatywnych oświatowych związków zawodowych dotyczącego konsultowanego projektu *Rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z 21 marca 2016.*

Przywrócenia bezwzględnej zasady wdrażania podwyżek od 1 stycznia, wzrostu płac w 2017 roku rekompensujących ich brak w ostatnich latach, uporządkowania systemu wynagradzania nauczycieli w połączeniu ze zmianą finansowania systemu oświaty w tym placówek niepublicznych, określenia wielkości stawek wynagradzania, zmiany struktury wynagradzania. To najważniejsze postulaty, jakich domagali się przedstawiciele Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podczas spotkania z minister Anną Zalewską i przedstawicielami MEN, które odbyło się 20 kwietnia 2016 r.

Na początku minister edukacji narodowej Anna Zalewska przedstawiła najpilniejsze zadania resortu związane z porządkowaniem finansów. Wśród najważniejszych to: policzenie nauczycieli oraz etaty pedagogiczne (konieczność poprawy SIO) z równoczesną potrzebą standaryzacji usług pedagogicznych. Wyraziła przy tym ubolewanie z powodu zwolnień nauczycieli, których przyczyną było wdrożenie tzw. „godzin karcianych”. Minister zapowiedziała „przyjrzenie” się etatom nauczycieli w szkołach niepublicznych, by je ratować. Wspomniała także o planach corocznego, obowiązkowego doskonalenia zawodowego nauczycieli, które wynika z charakteru pracy pedagogów, w kontekście uzdrowienia jego finansowania. Przy tej okazji niezbędne wydaje się uporządkowanie i zrjonalizowanie wydatków z tym związanych. Minister zapowiedziała podjęcie czynności związanych z powołaniem przy MEN zespołu ds. zrjonalizowania systemu wynagrodzeń nauczycieli działającego w ramach Rady Dialogu Społecznego.

W dyskusji przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, jako brzegowe, określił warunki do dalszych rozmów związanych z wynagradzaniem nauczycieli, wdrażaniem kolejnych podwyżek płac obowiązujących od **1 stycznia** każdego roku! Przypomniał równocześnie, że jednorazowa aprobata strony społecznej sprzed kilku lat, na wdrożenie wzrostu wynagrodzenia nauczycieli od 1 września miała miejsce przy okazji projektowanych zmian w Ustawie Karta Nauczyciela dotyczących niedosłej likwidacji tzw. „godzin karcianych”. I ani „godziny karciane” nie zostały zlikwidowane, ani nie został przywrócony styczniowy termin zmiany wynagrodzenia nauczycieli, a rządowe kłamstwo pozostało!

Głównym powodem oburzenia i niezadowolenia środowiska pedagogicznego jest powielanie tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które obowiązują od 1 września 2012 roku. Przez te lata, acz w innym kontekście, nauczyciele mamieni są pseudoideą motywacyjnego charakteru ich płac. Tzw. „motivacyjny” charakter wynagrodzenia nauczycieli stracił swój charakter i funkcję z powodu rosnącego udziału wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw w ogólnej strukturze wynagrodzenia nauczycieli, a odpisy na dodatek motywacyjny na ogół (choć nie wszędzie) stanowią niewielkie kwoty, bo pochłaniają je wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Powołano się przy tym na przykłady, że w niektórych jednostkach samorządu terytorialnego już ok. 20 % etatów ukrytych jest w godzinach ponadwymiarowych.

Dlatego też, przedstawiciele naszego Związku zaproponowali, by obowiązująca podwyżka wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2017 roku wynosiła 20 %. Jest ona podyktowana wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (PWGN) w okresie od 2012 roku do IV kwartału 2015 r., które wynosi 15,48 %. Prognozowany wzrost PWGN w 2016 r. na wynosić co najmniej 3,8 %. Łącznie oczekujemy, że wzrost płac od początku przyszłego roku powinien stanowić wielkość 20%. Jeszcze niekorzystniej przedstawia się stagnacja płac nauczycieli w relacji do dynamiki wzrostu płacy minimalnej. W relacji 2016 r. do 2012 r. wynosi ona 23,33 % co dodatkowo ma uzasadnić nasze oczekiwania, bowiem w ostatniej dekadzie nastąpił spadek wynagrodzenia nauczycieli w stosunku do PWGN co kilkakrotnie podnosiliśmy.

Jednocześnie, reprezentanci NSZZ „Solidarność” podkreślili, że uznając realia Ustawy budżetowej państwa na rok 2016, KSOiW *warunkowo* (!) może zgodzić się na proponowaną w projekcie tabelę minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązujących od 1 września 2016 r. z zastrzeżeniem, że nie będzie ona obowiązywać dłużej niż do 31 grudnia 2016 r. Co jeszcze raz mocno wybrzmiało, oczekujemy prac nad zmianą systemu wynagradzania nauczycieli, połączonego ze zmianą systemu finansowania zadań edukacyjnych. Szczególnie domagamy się uchylecia z pkt. 4 z art. 30 ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela zapisu „ ... i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .. „ , bowiem w sztuczny sposób zawyżają płace nauczycieli. Dochodzi przy tym do paradoksów, że nauczyciele, którzy zostali zwolnieni i otrzymali z tego powodu odprawę, bądź zmarli i ich rodziny otrzymały odprawę pośmiertną podnoszą średnie wynagrodzenie określone ustawą.

Inną propozycją ze strony NSZZ „Solidarność” jest określenie wynagrodzenia nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w relacji do jakiegoś wskaźnika, np. PWGN. W przyszłości można by w ten sposób uniknąć uznaniowości ze strony sprawujących władzę.

Zgłoszone zostały inne postulaty, które mamy nadzieję zostaną uwzględnione. Te najpilniejsze dotyczą uporządkowania zapisów rozporządzenia płacowego w zakresie wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, dodatków za warunki pracy, doraźnego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego od 1 września br. (która to propozycja wymaga sprawdzenia),. Na dalszy termin odłożone być muszą zasady finansowania placówek publicznych i niepublicznych.

KSOiW NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Jerzy Ewertowski i Zbigniew Świerczek.